

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดดอนนทบุรี  
 ชื่อผู้ประสาน.....นางสาวกัญชลิ ศิริวิสูตร และ นางศิริพันธุ์ โพธิ์สีสด.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๘๕๗๓.....

## ๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

## รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- คณะทำงานฯ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ และบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานร่วมกันขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	- คณะทำงานฯ ITA - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ	✓  ✓  ✓	✓	✓	✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
๔. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด	- ข้าราชการใหม่ที่มาปฏิบัติงาน ณ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖  - บุคลากรของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ที่มีคุณสมบัติตามที่ กำหนด เข้ารับการอบรมฯ  ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังไม่ มีบุคลากรใหม่ **	- ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึง การเป็นข้าราชการ ที่ดี  - บุคลากรได้เรียนรู้ถึงการเป็น ผู้นำที่มีคุณภาพ ภายได้หลัก คุณธรรม ๕ ประการ  - บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน  - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมี ความภาคภูมิใจ และมีแรง บันดาลใจในการทำงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
๕. ส่งบุคลากร (ข้าราชการ) ที่มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ระดับสูง/ผู้บริหารระดับกลาง/ ผู้บริหารระดับต้น	- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒ ท่าน  ** ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีบุคลากรได้รับการคัดเลือก **	- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน  - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมี ความภาคภูมิใจ และมีแรง บันดาลใจในการทำงาน	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓
๖. คัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และ แผนงานเพื่อเป็น ๖.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๖.๒ ข้าราชการดีเด่น	ข้าราชการใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังไม่ มีบุคลากรใหม่ **	ข้าราชการใหม่ ได้เรียนรู้ถึงการเป็น ข้าราชการ ที่ดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
๗. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด	ข้าราชการใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังไม่ มีบุคลากรใหม่ **	ข้าราชการใหม่ ได้เรียนรู้ถึงการเป็น ข้าราชการ ที่ดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
๘. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิต ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ผ่าน Page facebook ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- แผนที่ยุทธศาสตร์ ของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- กองยุทธศาสตร์และ แผนงานมีแผนที่ยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องกับ ค่านิยมกรม สุขภาพจิต MENTAL และ ค่านิยมของกระทรวง สาธารณสุข	-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ทุกคน	✓	✓	✓	✓
๙. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็น แนวทางในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖					✓			
๑๐. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หรือกิจกรรม ต่าง ๆ ที่กรมฯ จัด	อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากร สามารถดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล และ ตามแนวทางหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ การรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
<p>๑. ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ โดยการคัดเลือกบุคลากรของ กองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น</p> <p>๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน</p> <p>๑.๒ ข้าราชการดีเด่น</p> <p>โดยการร่วมแสดงความยินดีในวันสถาปนากรมสุขภาพจิต และผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้</p> <p>- Page facebook: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>- Group Line : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	<p>- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒ ท่าน</p> <p><b>** ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีบุคลากรได้รับการคัดเลือก **</b></p>	<p>- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>- บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงาน</p>	-	ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน			✓	✓



กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือ กิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ที่กรมสุขภาพจิตจัด	อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	-	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓	✓	✓
๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ที่กรมสุขภาพจิต จัด	อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	-	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด	- ข้าราชการใหม่ที่เข้ามา ปฏิบัติงาน ณ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ <b>** ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มี บุคลากรได้รับการคัดเลือก **</b>	- ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึง การเป็นข้าราชการที่ดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
๒. จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีเนื้อหา เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึงภารกิจของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เช่น เรื่องข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงาน สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ สวัสดิการต่าง ๆ	- บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน <b>** จำนวน ๑ คน**</b>	-บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้ เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ รวมถึงภารกิจของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	-		✓	✓	✓	✓
๓. สนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาคู่มือ					✓	✓	✓	✓
๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- คำสั่งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร่วมกันขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด		คณะทำงานฯ ITA	✓			
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ					✓		✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
<p>๕. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง</p> <p>๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๕.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๕.๔ ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในรูปแบบของคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตามแนวทางที่กรมสุขภาพจิตกำหนด</p>	<p>- คณะทำงาน HR ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน</p> <p>- คณะทำงานกลั่นกรอง</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ HR ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- คณะทำงานกลั่นกรอง</p> <p>- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	-	<p>คณะทำงาน HR</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- คณะทำงานกลั่นกรองฯ</p>	✓				
					✓	✓	✓	✓	✓



กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ๗. เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๗.๑ Web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๗.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ๗.๓ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	-	คณะทำงาน ITA	✓			
๗. จัดทำประกาศ “ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” ๑๐. แจ้งเวียนช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อ ร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ๑๑. จัดทำแนวทางการจัดการรับ และจัดการกับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอนแนะ กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ประกาศช่องทางการรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - แนวทางการรับและจัดการกับ ข้อร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอนแนะ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้กองยุทธศาสตร์และ แผนงานดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	คณะทำงาน ITA	✓			
					✓			
					✓			

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		-	คณะทำงานฯ ITA	✓			
๙. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระยะเวลาที่กรมสุขภาพจิต กำหนด (รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน)	- รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน)	- รอบ ๕ เดือน - รอบ ๑๑ เดือน	-			✓		✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)								
๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน	-	คณะทำงานฯ ITA	✓			
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ คน	หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	-	คณะทำงานฯ ITA	✓			

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑. คัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และ แผนงานเพื่อเป็น ๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๑.๒ ข้าราชการดีเด่น	- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒ ท่าน  ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มี บุคลากรได้รับการคัดเลือก **	- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมี ความภาคภูมิใจ และมีแรง บันดาลใจในการทำงาน	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัดกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓		

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน	-	คณะทำงานฯ ITA	✓			
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ คน	ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและประสิทธิภาพ	-	คณะทำงานฯ ITA	✓			

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑. มีโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม ซึ่ง Admin ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สามารถปรับปรุง / แก้ไข ข้อมูลของ บุคลากรได้ - web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - มี Group Line เครือข่าย ITA ของกรม สุขภาพจิต - มี Group Line เครือข่าย ITA ของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน - มี Group Line กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	- โปรแกรม DPIS - web site กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - line Group	มีระบบสารสนเทศและ ดิจิทัล ที่สามารถใช้สื่อสาร และเผยแพร่ความรู้ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	-	บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	คณะทำงานฯ ITA	✓	✓	✓	✓
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน			-		✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	-	คณะทำงานฯ ITA	✓	✓	✓	✓
๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน					✓	✓	✓	✓

กิจกรรม / โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๕. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	- ข้าราชการใหม่ที่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึงการเป็นข้าราชการที่ดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓